

介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組みについて

医療法人社団 和恒会は、令和元年 10 月より以下の施設において、介護職員等特定処遇改善加算を取得しており、職場環境整備を行っています。

■取得施設

- ・ 介護老人保健施設 パナケイア
- ・ 訪問介護事業所 ふたば
- ・ 短期入所生活介護 ふたばの里
- ・ 認知症対応型共同生活介護 ふたばの家
- ・ 認知症対応型共同生活介護 ふたばホーム
- ・ 通所介護 ふたばの憩い
- ・ 特定施設入居者生活介護 ふたばハイツ
- ・ 特定施設入居者生活介護 ふたばハイツⅡ

■職場環境設備

	職場環境要件項目	当法人としての取組
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	研修やミーティング等での法人理念伝達と各事務所に法人理念を掲示し共有を図っている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援	勤務シフトの考慮、研修講習日を出張扱いとするなど、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。介護福祉士取得促進のための合格祝い金を支給している。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	正職員への転換を希望するパートタイム労働者については、面談により職員の事情等を確認した上で、要件を満たす場合正職員として採用する。
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	腰痛対策として、介護職員への施設内勉強会実施 個々の事例毎に事例検討会実施 【歩行トレーニングロボット】導入予定（介護老人保健施設パナケイア内常設予定/令和5年5月上旬）
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	事故対応マニュアルを更新（個別事例毎に作成） 管理職に情報が一元出来る様に組織図一部を改編して体制整備を行った。
生産性向上のための業務改善の取り組み	タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	介護施設用電子カルテ導入し各施設内にタブレット端末を常設した。記録・監査において常に情報収集・管理を行い業務効率化を図った移乗サポートロボットを法人内施設に既に導入を図り業務負担軽減化を実行している。
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	介護施設用電子カルテ導入にて記録・各種報告書の一元管理が図られ業務軽減を図った。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	ミーティングの他、所属長による個別面談、各事業所にて毎月開催される勉強会等により、勤務環境やケア内容の改善を図っている。